

Alueen puheenvuoro: ”keskipohjalainen sote-tietojohdamisen kehittämissuunnitelman laatimisprosessi”

Teema 3: Kehittämissuunnitelman päivitys

Keski-Pohjanmaa / Kaisa Rannankari 4.2.2021



1.2.2021

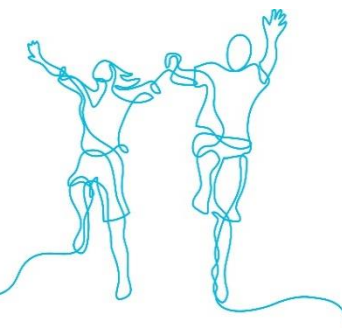
Rakennemuutos-hanke

soite_{2.0}

Ihminen keskiössä
Individen i centrum

Puheenvuoron rakenne

- Lyhyesti taustasta ja lähtötilanteestamme
- Suunnitelman laatiminen prosessina
- Tulkintamme kehittämissuunnitelmasta
- Suunnitelman päivittäminen prosessina



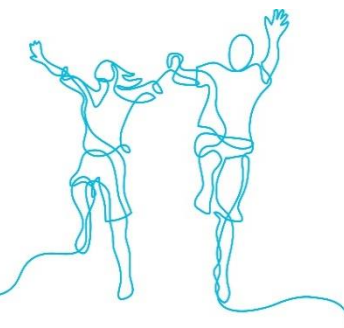
Rakennemuutos-hanke



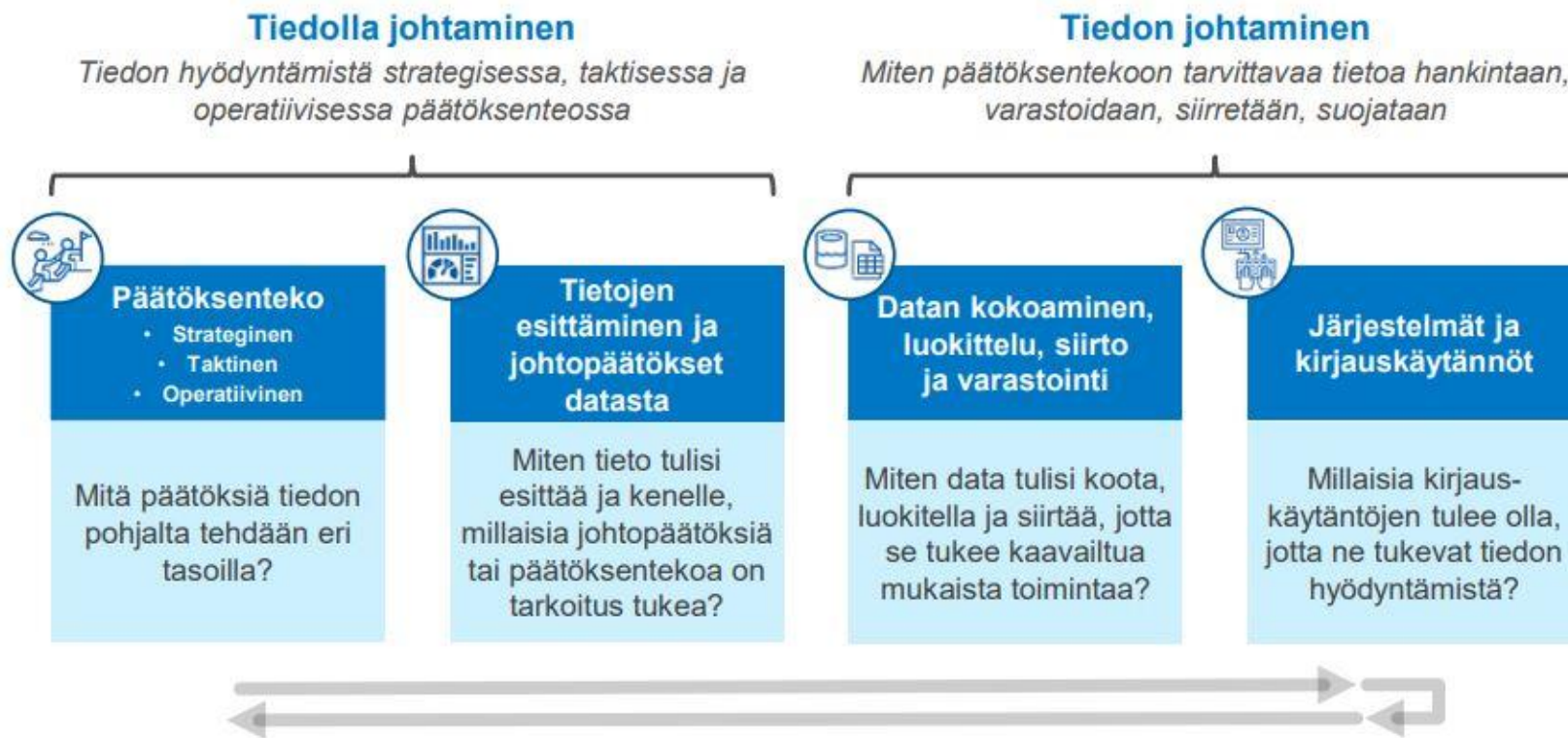
Lyhyesti taustasta ja
lähtötilanteestamme

Soiten tietojohdamisen toimintamalli

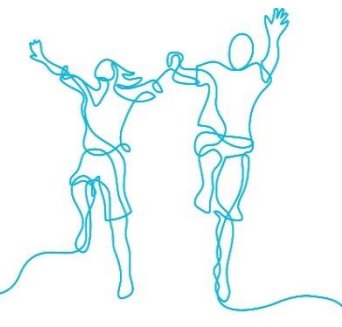
- Keski-Pohjanmaalla toiminut vuoden 2017 alusta alkaen yksi maakunnan (hyvinvointialueen) kattava sote-palvelujärjestäjä Soite
- Johtoryhmän päätöksellä 5/2019 talous- ja tilastopalveluille mandaatti aloittaa tietojohdamisen kokonaisuuden systemaattinen kehittämistyö
- Suunnittelussa hyödynnettiin keskeisesti VN TEAS 2019:42 -julkaisua *Tietojohdaminen ja sen kehittäminen: tietojohdamisen arviointimalli ja suosituksia maakuntavalmistelun pohjalta*
- Elokuussa 2019 lähtötilannekartoitus perustuen em. arviointimalliin
- Em. julkaisun käsiteanalyysin pohjalta valittiin ”kahden työryhmän toimintamalli” (järjestäytymiskokoukset 10/2019 ja 1/2020)



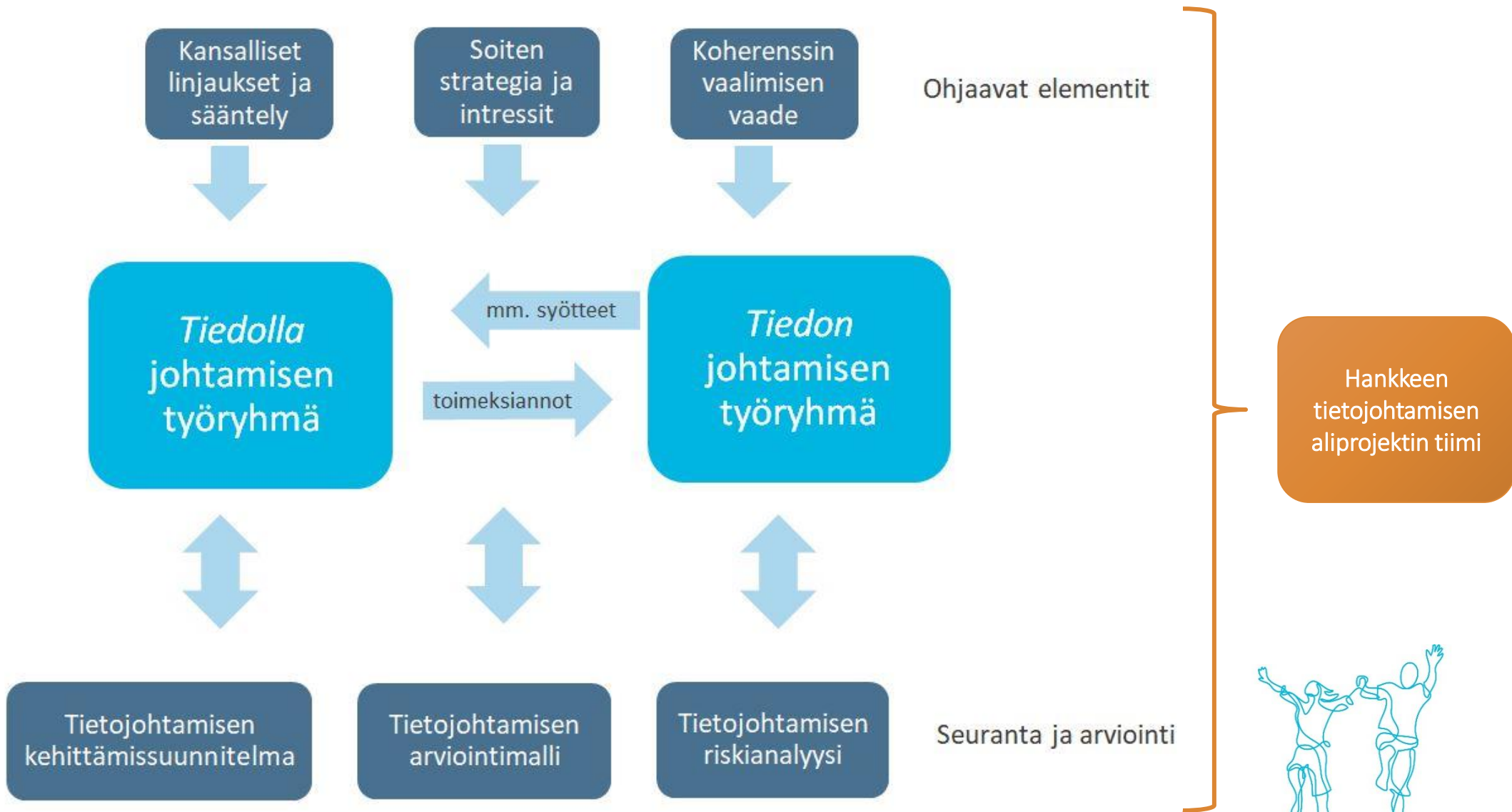
Tiedolla johtaminen on tiedon hyödyntämistä päätöksenteon tukena – tiedon johtaminen liittyy tiedon koostamiseen ja varastointiin



Lähde: Leskelä Riikka-Leena, Ira Haavisto, Aki Jääskeläinen, Nina Helander, Virpi Sillanpää, Valtteri Laasonen, Tommi Ranta & Paulus Torkki (2019): "Tietojohtaminen ja sen kehittäminen: tietojohtamisen arviointimalli ja suosituksia maakuntavalmistelu pohjalta". VN TEAS 2019:42, p. 16. https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161659/42_19_Tulevaisuuden_tietojohtaminen.pdf (29.1.2021).



SOITEN TIETOJOHTAMISEN TOIMINTAMALLI



Toimintamallin & kehittämissuunnitelma

- 1) Toimintamalli hallintorakenteen ja organisoinnin perusta suunnitelmassa
- 2) Ylimmän johdon tuki toimintamallin ”loogisena seurauksena”
- 3) Toimintamalli kehittämissuunnitelman laatimisen puitteina ja mahdollistajana

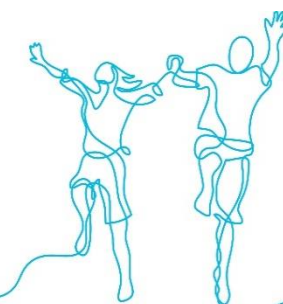
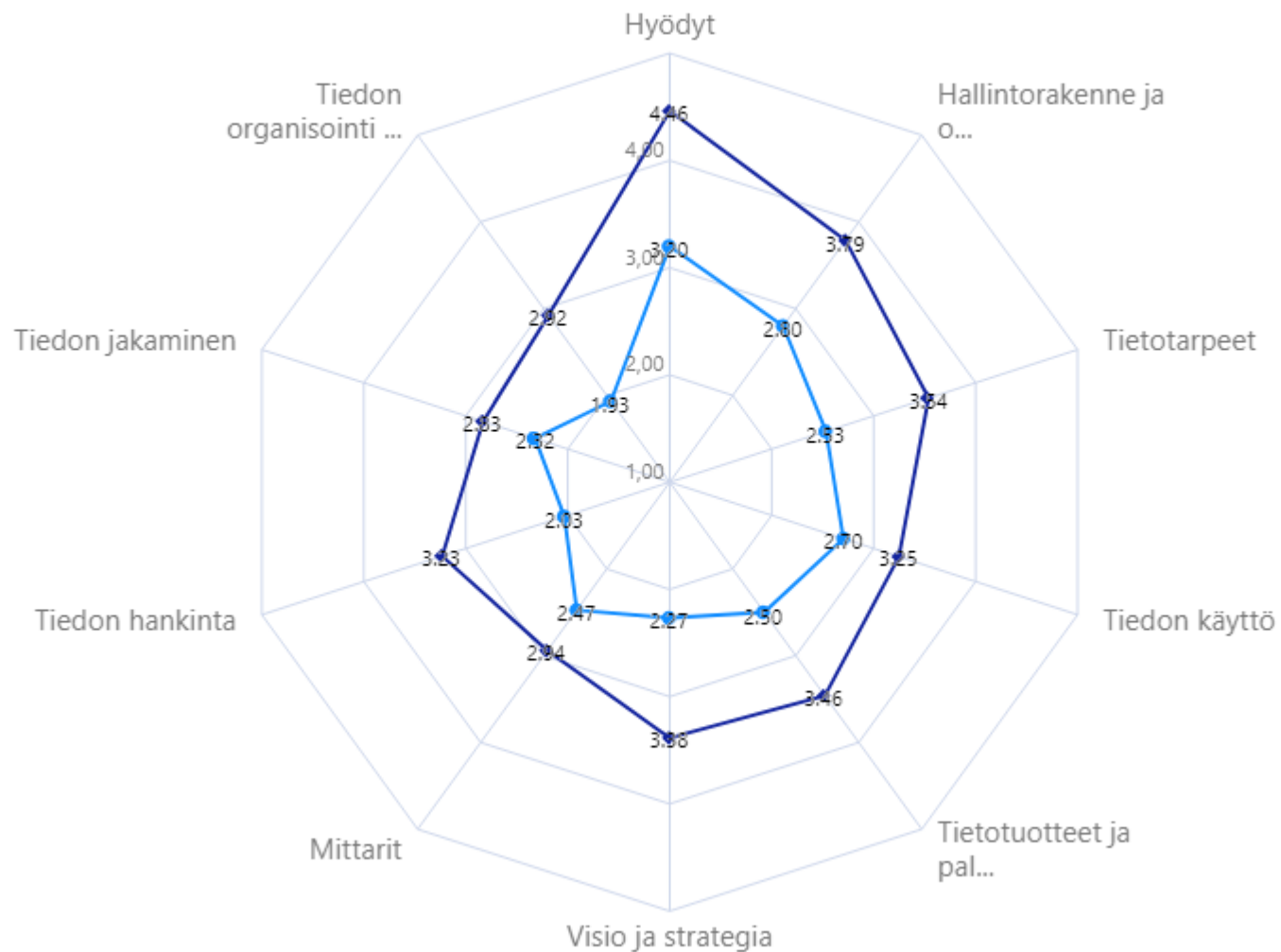
1.4.2 Kehittämisen osa-alue: HALLINTORAKENNE JA ORGANISOINTI

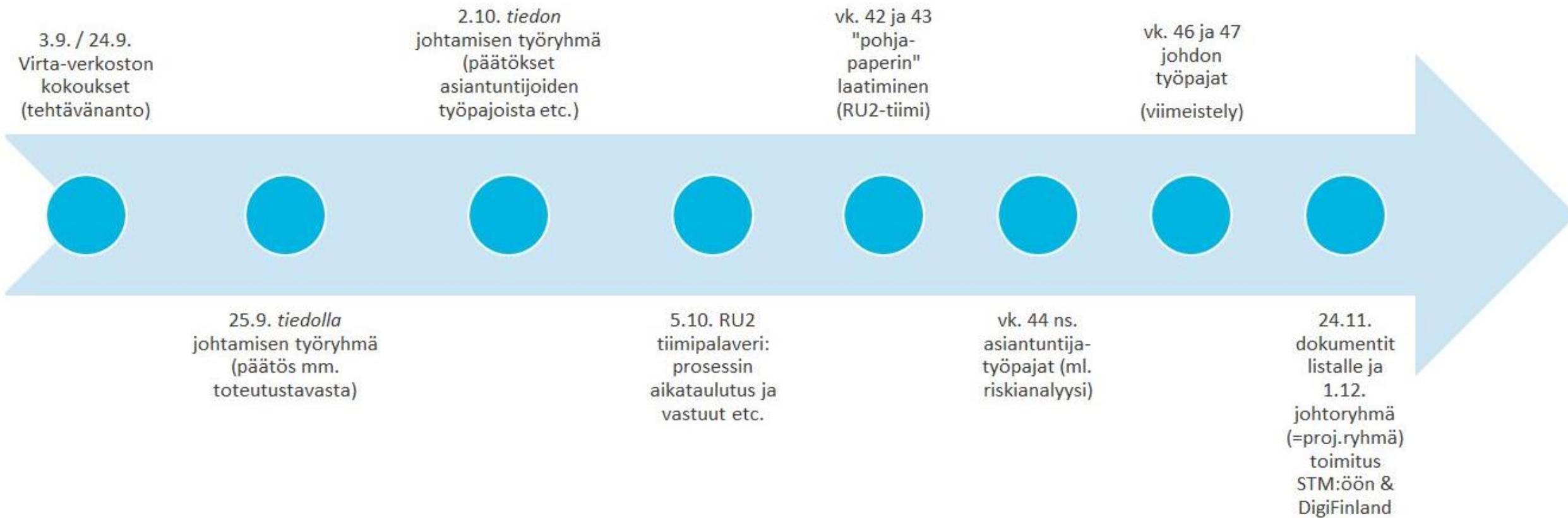
Kehittämis- kohde	Toimenpiteet	Aikataulu ja vastuuhenkilö
Ylimmän johdon tuki	<p><i>Tiedolla johtamisen työryhmä</i> (organisaation johtoryhmä täydennettynä tietojohdamisen avainhenkilöillä) jatkaa systemaattista työskentelyä ja organisoituu tarkoituksenmukaisella tavalla suhteessa rakenneuudistuksen etene- misen vaiheisiin.</p> <p>Työryhmä vastaa 1) järjestäjätason päätöksenteon tietotarpeiden määrittelystä, 2) toteutettujen ratkaisujen arvioinnista ja 3) ratkaisujen saattamisesta osaksi päätöksentekoprosesseja sekä 4) operatiivisen tason tiedolla johtamista koskevista linjauksista. Työryhmä päättää tietojohdamisen prioriteeteista ts. linjaa käytettävissä olevien resurssien kohdistamisesta toimenpiteisiin ja arvioi resursoinnin tarkoituksenmukaisuutta</p>	<p>2020–2021 Työryhmä täydennetty koostuu sesti R/te/ tietojohd projekteista</p> <p>2021 Työryhmä</p>
Työntekijöiden sitoutuminen	Tietojohdamisen menestyksellään edistämisen edellyttää työntekijöiden si	

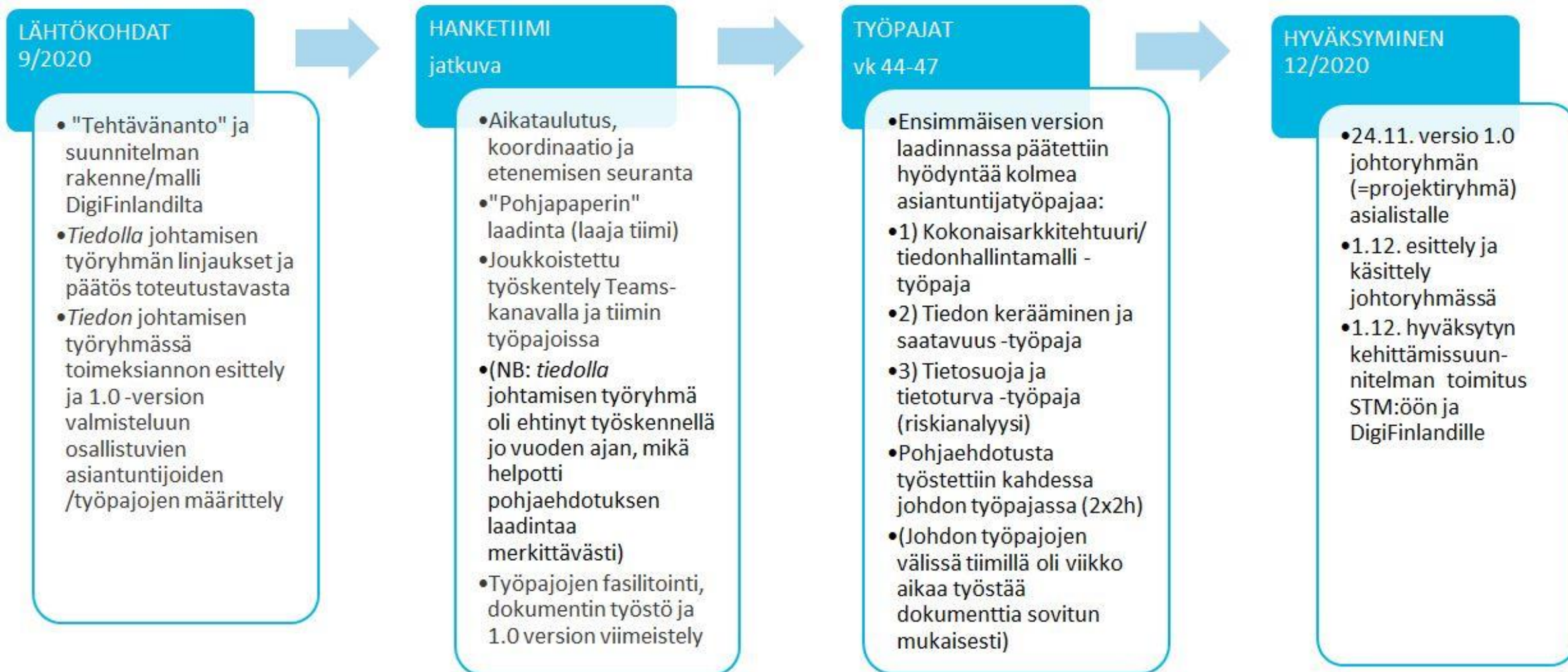
Suunnitelman laatiminen prosessina



Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä | Mellersta Österbottens social- och hälsovårdssamkommun







Tulkintamme kehittämissuunnitelmasta



Sisällys

1.	Johdanto
2.	Ohjeistus tietojohdamisen kehittämissuunnitelman valmisteluun
3.	Sote-maakunnan tietojohdamisen kehittämissuunnitelma
3.1	Kuvaus sote-maakunnasta
3.1.1	Sote-maakunta ja organisaatiot, joita suunnitelma koskee
3.1.2	Kuvaus sote-maakunnallisesta organisoitumisesta
3.2	Tietojohdamisen nykytila sote-maakunnassa
3.2.1	Kuvaa sote-maakunnan tietojohdamisen nykytila lyhyesti
3.2.2	Tietojohdamisen nykytilan arviointi kehittämissuunnitelman pohjaksi
3.3	Tietojohdamisen kehittämistavoitteet ja tavoiteltavat tulokset
3.4	Kehittämistoimenpiteet, vaiheistus ja aikataulu
3.4.1	Kehittämisen osa-alue: VISIO JA STRATEGIA
3.4.2	Kehittämisen osa-alue: HALLINTORAKENNE JA ORGANISOINTI
3.4.3	Kehittämisen osa-alue: TIETOTARPEET
3.4.4	Kehittämisen osa-alue: TIEDON HANKINTA
3.4.5	Kehittämisen osa-alue: TIEDON ORGANISOINTI JA VARASTOINTI
3.4.6	Kehittämisen osa-alue: TIETOTUOTTEET JA PALVELUT
3.4.7	Kehittämisen osa-alue: TIEDON JAKAMINEN
3.4.8	Kehittämisen osa-alue: TIEDON KÄYTTÖ
3.4.9	Kehittämisen osa-alue: MITTARIT
3.5	Tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi
3.5.1	Kehittämisen osa-alue: HYÖDYT
3.5.2	Seuranta ja arviointi
	Viitteet

Strategia ≈ kehittämissuunnitelma

- 3.2 alakohdat vastaavat kysymykseen ”missä ollaan nyt?” ≈ nykytila-analyysi
- 3.3 vastaa kysymykseen ”missä haluttaisiin olla heti ja erityisesti hetken päästä?” ≈ visio
- 3.4 alakohdat vastaavat kattavasti nykytilan ja vision välisestä kuilusta, vuoresta, esteradasta tms. selviytymiseen liittyviin konkreettisiin kysymyksiin ≈ strategia (close enough)
- (Lisäksi 3.5.2 kuvataan seuranta ja arviointi)
- Dokumentteja on paljon ja voimavaroja rajallisesti => siispä päätimme toistaiseksi samastaa tämän tietojohdamisen strategiaan



Ihminen keskiössä
Individen i centrum

Rakennemuutos-hanke



Suunnitelman päivittäminen prosessina

1.4.1 Kehittämisen osa-alue: VISIO JA STRATEGIA

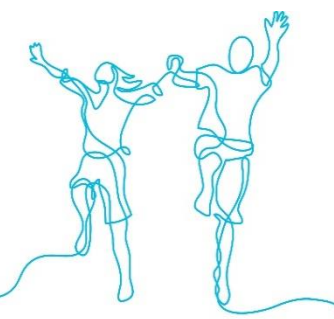
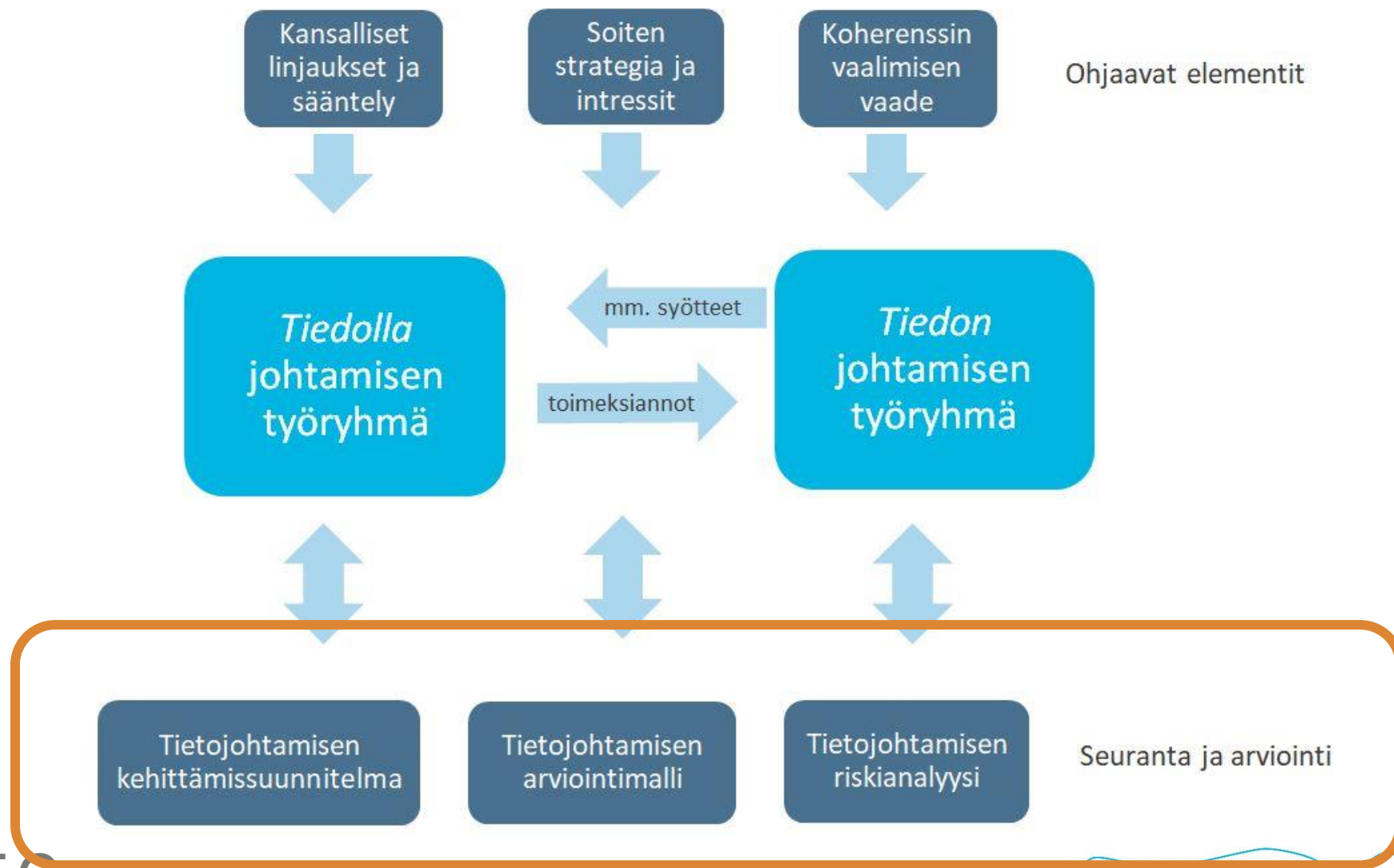
Kehittämiskohde	Toimenpiteet	Aikataulu ja vastuhenkilö
Tietojohtamisen strategia ja tavoitteet	<p>Laadimme alueellisen sote-tietojohtamisen kehittämissuunnitelman (tämä dokumentti), jonka ensimmäisten versioiden lähtökohtana on Soiten olemassa oleva strategia ja tietojohtamisen nykytila organisaatiossa syksyllä 2020.</p> <p>Määrittelemme suunnitelmaan kehittämistoimenpiteet organisaation strategisten tavoitteiden ja tietojohtamisen vision (ks. tietojohtamisen kehittämissuunnitelman tavoitteet ja tavoiteltavat tulokset – kuvaus suhteessa nykytilaan) pohjalta.</p> <p>Dokumentin tarkistaminen ja päivittäminen kuuluvat jatkossa <i>Tiedolla johtamisen työryhmän</i> työsuunnitelmaan kerran vuodessa ja edellisen lisäksi tilannekohtaisesti ts. tarpeen mukaan – esimerkiksi toimintaympäristössä tapahtuessa merkittäviä muutoksia.</p>	<p>2020–2021: Dokumentin versio 1.0 valmis syksyllä 2020, versio 1.1 loppuun 2021</p> <p>2022–2023: Dokumentin tarkistaminen (ja tarvittaessa päivitykset)</p> <p>Vastuut: Työryhmä (Kehittämissuunnitelman laatiminen)</p>
Tietojohtamisen yhteys koko organisaation kanssa	Tietojohtaminen tavoitteineen sidotaan osaksi hyvinvointialueen strategiaa. Tietojohtaminen mahdollistaa seurannan ja arvioinnin.	

Toimintamallin & kehittämissuunnitelma

- 1) Toimintamalli hallintorakenteen ja organisoinnin perusta suunnitelmassa
- 2) Ylimmän johdon tuki toimintamallin ”loogisena seurauksena”
- 3) Toimintamalli kehittämissuunnitelman laatimisen puitteina ja mahdollistajana
- 4) Kehittämissuunnitelma toimintamallin työskentelyn, arvioinnin ja seurannan välineenä



SOITEN TIETOJOHTAMISEN TOIMINTAMALLI





Kalle Tornberg
tilastoanalyytikko

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvvelukuntayhtymä Soite
Mariankatu 16-20, 67200 Kokkola
kalle.tornberg@soite.fi



Kaisa Rannankari
erityisasiantuntija

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvvelukuntayhtymä Soite
Mariankatu 16-20, 67200 Kokkola
kaisa.rannankari@soite.fi



Hanna Taskinen
tietojohtamisen koordinaattori

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvvelukuntayhtymä Soite
Mariankatu 16-20, 67200 Kokkola
hanna.taskinen@soite.fi



Kiitos!

Alueen puheenvuoro: ”keskipohjalainen sote-tietojohdamisen kehittämissuunnitelman laatimisprosessi”

Teema 3: Kehittämissuunnitelman päivitys

Keski-Pohjanmaa / Kaisa Rannankari 4.2.2021



1.2.2021

Rakennemuutos-hanke

soite_{2.0}

Ihminen keskiössä
Individen i centrum